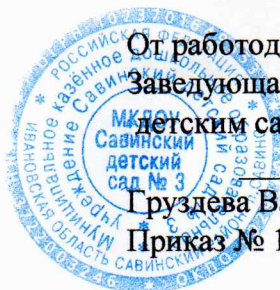


**Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
Савинский детский сад № 3**



От работодателя:

Заведующая МКДОУ Савинским
детским садом № 3

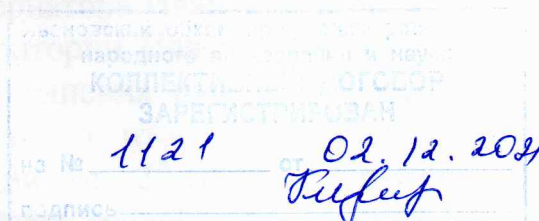
Груздева
Груздева Валентина Михайловна

Приказ № 134 от 30.11.2021 г.

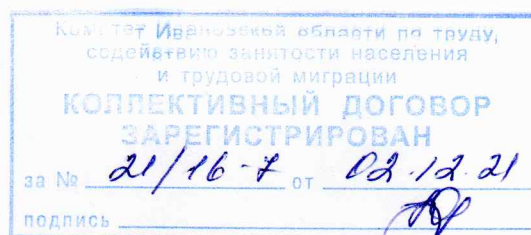
От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Захарова
Захарова Татьяна Николаевна
Протокол заседания
профкома № 6 от 29.11.2021 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
по регулированию социально-трудовых отношений
между работодателем и работниками
Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
Савинского детского сада № 3 Савинского муниципального района
Ивановской области на 2020 – 2022 год
регистрационный № 21/16-7**



Юридический адрес: 155710, Ивановская область,
Савинский район, п. Савино, пер. Швейный, д.2А
Email: savinskiy_ds3@ivreg.ru
Исполнитель: Груздева Валентина Михайловна заведующая
тел. 8(49356)9-12-52

2021 г.
п. Савино

Изменения к коллективному договору по регулированию социально – трудовых отношений между работодателем и работниками Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения Савинского детского сада № 3 Савинского муниципального района Ивановской области.

В разделе 5. «Рабочее время и время отдыха», в подразделе 5.10. добавить пункт фразой следующего содержания:

В соответствии с пунктами 39-41 Указа Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 г. № 23-уг «О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности», в целях исполнения пункта 2 Перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания с членами правительства Российской Федерации от 20.10.2021 Пр-1998, письма комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции от 28.10.2021 исх. № 928-037/08-17 работникам, которые прошли полный курс вакцинации (ревакцинации) против новой корона вирусной инфекции (COVID-19), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, установить дополнительную гарантию в виде двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Дни предоставляются на основании заявления работника, в любое время или в строго предписанное, например, в любой день по выбору работников, либо на следующий день после прохождения полного курса вакцинации, либо присоединяются к отпуску.